



BY LIFE CONNECTED



PEOPLE



NATURE



ANIMALS

BELEIDSPLAN 2026–2030

Stichting By Life Connected

RSIN Nummer 8614.68.120
KvK 78607116

Datum 11-10-2026
Status Actief

Auteurs

Kellie Bocxe – Managing Director
Morwenna Heemstra –
Penningmeester



info@bylifeconnected.com



www.bylifeconnected.com

1. INLEIDING

Stichting By Life Connected (hierna: de Stichting), gevestigd aan de Schattekerkerweg 1B, 3641 PM Mijdrecht, is opgericht op 9 juli 2020. De Stichting is opgericht door Lars Vermeer en Kellie Bocxe.

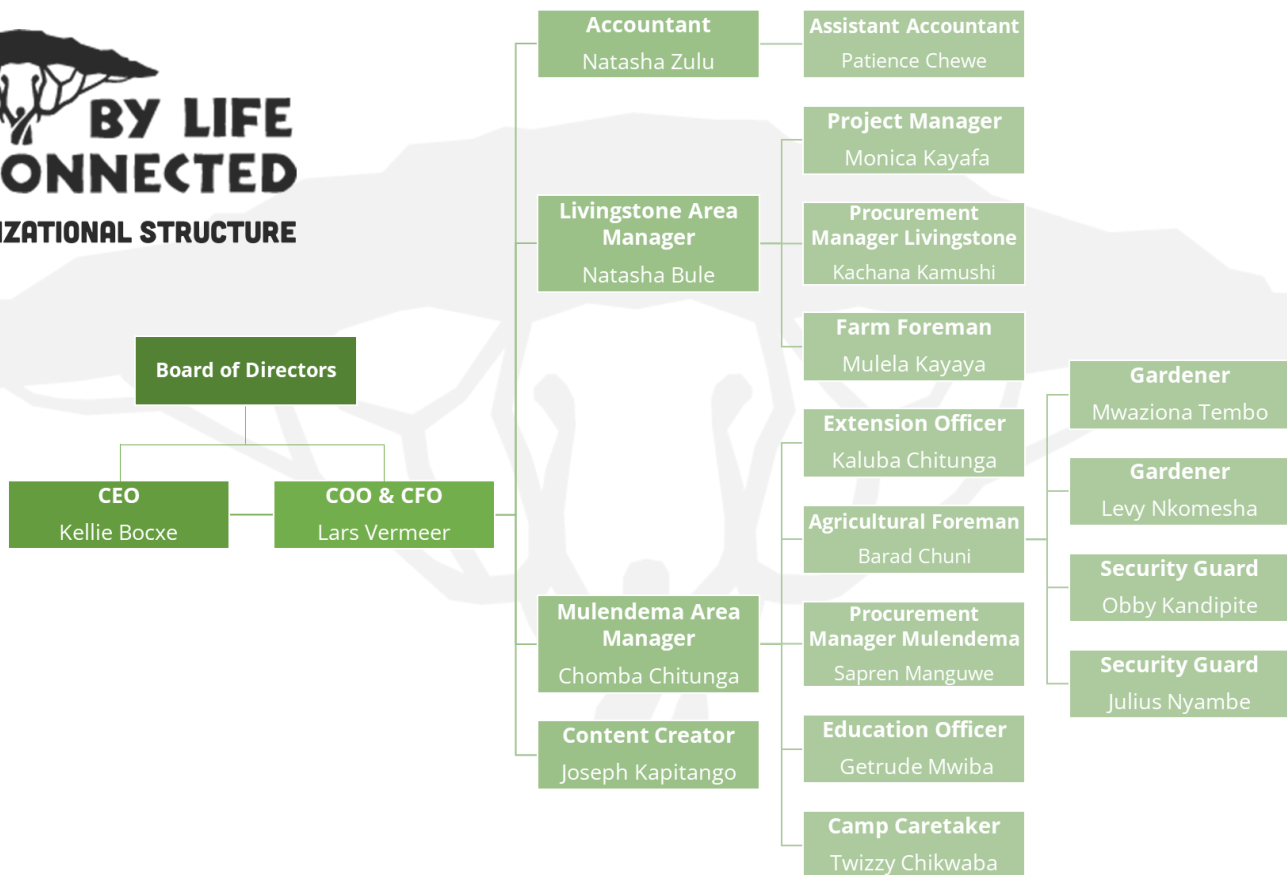
De statuten zijn laatstelijk gewijzigd op 20 juni 2020 ten kantore notaris mr. J.G. Lagendijk c.s. te Mijdrecht. Het RSIN-nummer van de Stichting luidt 861468120.

Het huidige bestuur van de stichting wordt gevormd door:

- **Voorzitter:** de heer T. Rijpma;
- **Secretaris:** mevrouw L. Holvast;
- **Penningmeester:** mevrouw M. Heemstra;

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode oktober 2026 – januari 2028.

In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.



2. VISIE EN MISSIE

2.1 Visie

Het bestuur van stichting By Life Connected gelooft in een balans tussen mens en natuur. Een balans die de huidige en toekomstige generaties mensen, vee, dieren in het wild en de natuur op een duurzame manier zal versterken en beschermen.

2.2 Missie

De missie van stichting By Life Connected is het faciliteren van het vertrouwen, leiderschap en effectieve communicatie die nodig zijn om samenwerking binnen en tussen lokale gemeenschappen, overheid, maatschappelijk middenveld en private sector te versterken. De Stichting gelooft dat empowerment, samenwerking en verbinding de sleutels zijn tot het oplossen van grote duurzaamheidsuitdagingen zoals ontwikkelingssamenwerking en natuurbehoud.

2.3 Statutaire doelstellingen

De doelstelling van stichting By Life Connected is:

- a.) het werven en beheren van fondsen ter ondersteuning van de ontwikkeling van lokale gemeenschappen in Zambia, ten behoeve van de instandhouding en herstel van het Afrikaanse wild en natuur in het algemeen en/of het verbeteren van levensonderhoud van gemeenschappen; en
- b.) het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

De Stichting heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit artikel 2 lid 4 van de statuten waarin wordt benadrukt dat de stichting geen winstoogmerk kent. Dit blijkt ook uit de feitelijke werkzaamheden.

De Stichting streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt uit het feit dat de instelling de met activiteiten behaalde opbrengsten ten goede laat komen aan haar doelstelling.

Artikel 12 lid 4 van de statuten bepaalt dat bij opheffing van de Stichting een eventueel batig liquidatiesaldo moet worden besteed aan een algemeen nut beogende instelling met een soortgelijke doelstelling of ten behoeve van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.



3. BELEID

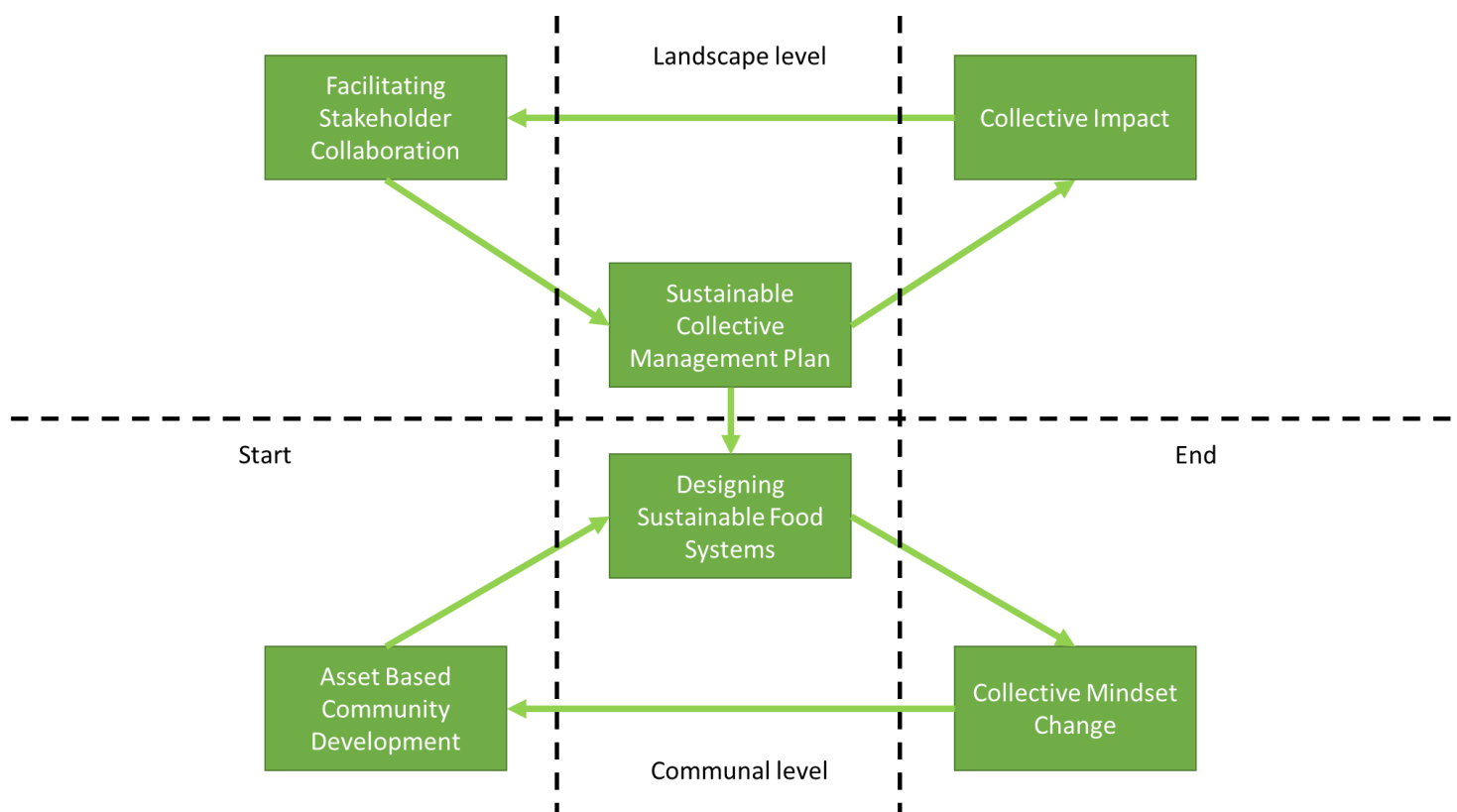
3.1 Te verrichten werkzaamheden van de Stichting

De werkzaamheden zullen voornamelijk bestaan uit:

- Werven van donateurs en fondsen; en
- Uitvoer van de projecten in Zambia die betrekking hebben op de hieronder beschreven strategie.

3.2 Strategie

Conceptueel model



Figuur 1. Conceptueel Model By Life Connected Strategie en Aanpak.

Het hierboven geïllustreerde conceptuele model voor By Life Connected illustreert een strategisch kader ontworpen om de missie en visie van de organisatie te realiseren. Het integreert oplossingen gebaseerd op de natuur en benadrukt het belang van het aanpakken van klimaatverandering door middel van duurzame praktijken.

Hier volgt een uitleg van elk onderdeel, het onderscheid tussen het landschapsniveau en het gemeenschapsniveau, en de algehele strategie:

Landschapsniveau

Het landschapsniveau richt zich op brede, strategische initiatieven die meerdere belanghebbenden en grootschalige impact omvatten.

1. Faciliteren van Stakeholder Samenwerking:

- **Rol:** Deze stap benadrukt het belang van het samenbrengen van verschillende belanghebbenden, waaronder gemeenschapsleden, organisaties en beleidsmakers, om samen te werken aan gemeenschappelijke doelen.
- **Impact:** Effectieve samenwerking tussen belanghebbenden is cruciaal voor het aanpakken van complexe duurzaamheidsproblemen en ervoor te zorgen dat diverse perspectieven worden overwogen en meegenomen in beleid.

2. Collectieve Impact:

- **Rol:** Collectieve impact verwijst naar de toewijding van een groep belangrijke actoren uit verschillende sectoren aan een gemeenschappelijke agenda om een specifiek sociaal probleem op te lossen.
- **Impact:** Door inspanningen op elkaar af te stemmen en vooruitgang te meten via gedeelde meetpunten, kunnen collectieve impactinitiatieven aanzienlijke en blijvende veranderingen teweegbrengen.

3. Duurzaam Collectief Beheerplan:

- **Rol:** Dit plan is het centrale onderdeel van het model, waarin input van samenwerking tussen belanghebbenden en collectieve impact inspanningen wordt geïntegreerd.
- **Impact:** Het biedt een uitgebreide strategie voor het duurzaam beheren van hulpbronnen, waarbij de behoeften van mensen, vee, wilde dieren en de natuur in evenwicht worden gebracht.

Gemeenschapsniveau

Het gemeenschapsniveau richt zich op specifieke acties en veranderingen op gemeenschapsniveau die worden geïnformeerd door de bredere landschapsstrategieën.

4. Ontwerpen van Duurzame Voedselsystemen:

- **Rol:** Richt zich op het creëren van voedselsystemen die ecologisch verantwoord, economisch levensvatbaar en sociaal verantwoord zijn.
- **Impact:** Duurzame voedselsystemen dragen bij aan het welzijn van alle belanghebbenden en verminderen de ecologische voetafdruk van voedselproductie en -consumptie.

5. Asset Based Community Development (ABCD):

- **Rol:** Deze methode legt de nadruk op het faciliteren van gemeenschappen om hun eigen ontwikkeling te leiden waarbij de bestaande sterke punten en het gebruik van middelen die aanwezig zijn binnen gemeenschappen gestimuleerd wordt.
- **Impact:** ABCD bevordert een gevoel van eigenaarschap en empowerment onder gemeenschapsleden, wat leidt tot veerkrachtigere en zelfvoorzienende gemeenschappen.

6. Collectieve Mindset Verandering:

- **Rol:** Het veranderen van de collectieve mindset richting duurzaamheid en samenwerking is essentieel voor langdurig succes.
- **Impact:** Het veranderen van houdingen en gedragingen op gemeenschaps- en organisatieniveau zorgt ervoor dat duurzame praktijken worden aangenomen en behouden.

Integratie van Nature-Based Solutions

By Life Connected maakt gebruik van Nature-Based Solutions. Dit zijn strategieën die gebruik maken van natuurlijke processen en ecosystemen om milieu-, sociale en economische uitdagingen aan te pakken, zoals klimaatverandering, waterzekerheid en biodiversiteitsbehoud.

Door oplossingen gebaseerd op de natuur te integreren, bevordert het model het gebruik van duurzame praktijken die in harmonie zijn met de natuur, wat de veerkracht en het aanpassingsvermogen in het licht van klimaatverandering versterkt.

Integratie van Klimaatverandering

- **Klimaat Adaptatie:** Deze strategie is essentieel voor het opbouwen van klimaatweerbaarheid door duurzame praktijken en systemen te bevorderen die zich kunnen aanpassen aan veranderende milieuomstandigheden.
- **Duurzame Ontwikkeling:** Het zorgt ervoor dat ontwikkelingsinspanningen de mogelijkheden van toekomstige generaties om in hun behoeften te voorzien niet compromitteren, terwijl het ecologisch evenwicht en de beschikbaarheid van hulpbronnen worden behouden.
- **Gemeenschapsversterking:** Door de focus te leggen op samenwerking tussen belanghebbenden en gemeenschapsontwikkeling, stelt de strategie gemeenschappen in staat een actieve rol te spelen in klimaatactie en duurzaamheid inspanningen.

Algehele Strategie

De strategie van By Life Connected omvat het creëren van een dynamisch en interactief proces waarbij samenwerking, planning en gemeenschapsversterking continu worden versterkt. Deze benadering zorgt ervoor dat inspanningen niet alleen duurzaam zijn, maar



ook inclusief, aanpasbaar en veerkrachtig, in lijn met de missie van de organisatie om vertrouwen, leiderschap en communicatie te bevorderen voor het oplossen van duurzaamheidsuitdagingen. De visie van een evenwichtige co-existentie tussen mens en natuur wordt nagestreefd door dit holistische en geïntegreerde model, met als doel zowel de huidige als toekomstige generaties te beschermen en te versterken.

Het onderscheid tussen het landschapsniveau en het gemeenschapsniveau zorgt ervoor dat brede strategische initiatieven specifieke gemeenschapsacties informeren en ondersteunen, waardoor een samenhangende en uitgebreide benadering van duurzaamheid wordt gecreëerd. Deze multi-level strategie is essentieel voor het aanpakken van de complexe en onderling verbonden uitdagingen die klimaatverandering met zich meebrengt en voor het bevorderen van langdurige duurzaamheid en veerkracht.

3.2 Projecten

In de komende vier jaar gaat de Stichting de volgende projecten uitvoeren. Voor meer up-to-date informatie, bezoek ook de website van de stichting: www.bylifeconnected.com:

Gebied: Kafue Nationaal Park

1. **Systematische verandering** creëren in Mponda gemeenschap, Mulendema chieftdom. Een arme, agrarische gemeenschap gelegen naast Kafue Nationaal Park, Zambia. Deze systemische verandering creëren we door projecten uit te voeren onder de volgende vier pilaren:
 - I. **Water zekerheid:** de Stichting gaat in totaal 35 semipermeabele dammen aanleggen in twee verschillende rivieren die momenteel de helft van het jaar droog liggen. Deze dammen bootsen de natuur na doordat ze de afvoer van regenwater vertragen. Dit wordt normaal gesproken door bomen gedaan, maar door de hoeveelheid agricultuur is er nu extreme run-off van water en erosie waardoor het water wegspoelt voor het tot grondwaterniveau kan infiltreren.
 - II. **Voedsel zekerheid:** de Stichting gaat in totaal 70 biologische, gemeenschaps-groentetuinen aanleggen naast de dammen. De tuinen worden voorzien van water voor irrigatie door de rivier en waterputten, de laatste voorzien van best grondwater door de aanleg van de dammen.
 - III. **Natuurbehoud onderwijs:** de Stichting begeleid leraren op vier verschillende scholen bij de uitvoer van een Natuur Club voor leerlingen in Grade vijf en zes. Activiteiten als onderdeel van dit project zijn excursies naar het park, de organische tuin en het planten en onderhouden van bomen. Het doel van dit project is om de denkwijze van leerlingen op jonge leeftijd te sturen richting het belang en behoud van de natuur. Deze duurzame mentaliteit is een belangrijk onderdeel om de uiteindelijke systematische verandering door te voeren.

- IV. **Duurzame energie:** de Stichting zet een aantal projecten op om duurzame energie in de vorm van biomassa te creëren, met als doel om deze zelfde duurzame mentaliteit te versterken in de gemeenschap en ontbossing te verminderen:
- i. Het jaarlijks planten van 10,000 bamboes ter vervanging van hout als brandstof en materiaal voor constructie.
 - ii. Het toepassen van Farmer Managed Natural Regeneration (FMNR) met als doel om op gedegradeerde stukken agrarisch land systematische (terug)groei van bestaande bomen of nog aanwezige zaden in de bodem te stimuleren. Dit is een goedkope en zeer efficiënte manier om natuurlijke bossen terug te laten groeien. Het kan overal worden gebruikt waar levende boomstronken aanwezig zijn en door te snoeien kan het groeiproces tot volwassen boom versneld worden.
 - iii. Het bouwen van jaarlijks 100 duurzame fornuizen met lokale materialen in de huizen van de lokale bevolking ter vervanging van de traditionele kampvuren. Hiermee wordt zowel het brandstofverbruik met 70% verminderd en de rook wordt met 2/3 gereduceerd, wat een enorm gezondheidsvoordeel oplevert.
2. **Van Afval naar Inkomst.** De Stichting creëert ruim 30 banen voor lokale vrouwen, waarbij ze afval gebruiken om nieuwe gebruiksvoorwerpen en/of kunst te maken. Als onderdeel van dit project wordt ook een programma opgezet om zowel kinderen als volwassenen zich bewust te maken van het effect van afval op de natuur én de mens.
3. **Collaborative Management Partnership (CMP).** De Stichting faciliteert de samenwerking en het vertrouwen om een CMP voor Mumbwa Game Management Area en de betrokken chieftdoms op te zetten. De verwachte projectduur is minstens drie jaar. Dit is een project uitgevoerd in samenwerking met The Nature Conservancy en Commonland Foundation, met als doel om het huidige beleid ten opzichte van de Game Management Area aan te pakken. De rol van de Stichting is om als neutrale partner de verschillende belangengroepen te betrekken en te zorgen dat iedereen eerlijk vertegenwoordigd is in de uiteindelijke besluiten die gemaakt worden wat betreft management van de natuurlijke bronnen en andere besluiten in het gebied.

Gebied: Livingstone

4. **Mukuni Gemeenschapsboerderij.** De stichting wil in de komende twee jaar de al gevestigde biologische Mukuni Gemeenschapsboerderij volledig over te dragen aan de gemeenschap. Dit wordt gedaan door stap voor stap de verantwoordelijkheden over te dragen aan de gemeenschapsleden, en ze te begeleiden in hoe ze deze taken kunnen uitvoeren. Uiteindelijk valt alleen het leergedeelte van de boerderij nog onder

By Life Connected, waar workshops in biologische agricultuur voor lokale boeren georganiseerd worden.

5. **Simonga/Sinde gemeenschap.** De Stichting ondersteunt de projecten van die door de Simonga/Sinde gemeenschap worden bedacht, met momenteel de volgende twee projecten op de uitvoerlijst:
 - i. **Water zekerheid.** De Stichting wil een holistische, integrale aanpak voor het gehele gebied om water zekerheid te creëren. Dit project zit momenteel nog in de onderzoeksfase, en dus is de aanpak nog onduidelijk.
 - ii. **Boeren met olifant mitigatiemaatregelen.** De Stichting helpt de opzet van een demonstratieboerderij waar verschillende zogenaamde zachte mitigatiemaatregelen tegen olifanten worden toegepast. Het doel van deze demonstratieboerderij is om een pilot te creëren die uittest welke mitigatiemaatregelen het beste werken in dit specifieke gebied.

3.3 Verantwoording

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in ons financieel jaarverslag, dat wordt gepubliceerd op onze website.

Daarnaast wordt er jaarlijks een evaluatie en monitoring gedaan betreft de voortgang van de projecten. Dit wordt gerapporteerd in een technisch verslag met fotobewijs. Ook dit verslag wordt opgenomen op onze website.

Wij streven ernaar onze donateurs door het jaar heen op de hoogte te houden van de projectontwikkelingen door middel van een nieuwsbrief elk kwartaal en frequente Social Media berichten.

Binnen de periode van dit beleidsplan werken wij toe naar een CBF Erkenning en ANBI-status voor onze stichting waarmee wij ons conformeren aan de normen die door en voor de fondsenwervende sector is vastgesteld.

3.4 Werving van gelden

De Stichting hanteert alle wettige middelen die kunnen bijdragen aan de verwezenlijking van de doelstelling, waaronder samenwerking met derden en de verwerving van de daartoe benodigde middelen bij overheden, bedrijven, fondsen, financiële instellingen, loterijen en particulieren.

3.5 Beschikken over het vermogen van de instelling

Op grond van de statuten van de Stichting en haar feitelijke werkzaamheid heeft geen enkele (rechts)persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de instelling. Aldus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de instelling als ware het eigen vermogen.



Het bestuur, bestaande uit tenminste 3 (rechts)personen, kan in een vergadering alleen besluiten nemen indien de meerderheid van de bestuurders aanwezig is of vertegenwoordigd is. Iedere bestuurder heeft het recht tot het uitbrengen van één stem.

Bestuursbesluiten worden genomen met volstrekte meerderheid van de stemmen uitgebracht in een vergadering waarin meer dan de helft van het aantal in functie zijnde bestuurders in persoon aanwezig is.

4. BEHEER

4.1 Vermogen van de stichting

Het vermogen van de Stichting zal worden opgebouwd door ontvangen giften en het rendement dat met het vermogen behaald wordt. Het vermogen zal worden besteed aan het algemeen nut en zal niet worden opgepot. Het besteden van het vermogen wordt ingegeven en is gericht op kwaliteit, niet op kwantiteit.

4.2 Beloning beleidsbepalers

De beleidsbepalers van de Stichting, zijnde de vier bestuurders ontvangen, conform artikel 3 lid 5 van de statuten, geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

4.3 Beschrijving administratieve organisatie

De administratie wordt, in opdracht van het bestuur, gevoerd door Buijs Management, gevestigd te Badhoevedorp, Nederland. Website: www.buijsmanagement.com. Uit deze administratie zal de aard en omvang blijken van:

- De inkomsten en het vermogen van de Stichting;
- De kosten van verwerving van gelden en het beheer van de Stichting;
- De andere uitgaven van de Stichting.

5. SLOT

Kernwaarden

- **Zorg voor de aarde** – zorg voor de aarde en alles wat erop leeft. Het veranderen van onze visie naar “Als jij voor de natuur zorgt, zal de natuur voor jou zorgen” kan leiden tot overvloed in plaats van schaarste. Dit is de sleutel tot toekomstige welvaart. Daarom moet de natuurlijke omgeving worden beschermd en geregenereerd.
- **Zorg voor mensen** – eenheid en primaire behoeften:
 - I) het realiseren van gelijke kansen en rechten voor vrouwen, kinderen en mannen door gemeenschappelijke eenheid en samenwerking, en
 - II) het verbeteren van de basis voor fundamentele rijkdom en gezondheid door zich te richten op de primaire behoeften van mensen.
- **Eerlijk delen** – verdeel het overschot, beperk de consumptie, zorg voor de toekomst:
 - I) als er productieoverschotten zijn, is het beter om deze te delen dan op te potten,
 - II) focus op het gebruik van hernieuwbare energie, lokale inkoop, duurzaam afvalbeheer, het behoud van schoon (drink)water en verstandig gebruik van transport en
 - III) bij alles wat we doen MOETEN we rekening houden met de toekomst.

Elke persoon die betrokken is bij de Stichting, is een agent van verandering voor de verbetering van mens en natuur. Kernwaarden van onze stichting zijn:

- **Faciliteren van samenwerking** – Het proces van mensen of organisaties die samenwerken om een gemeenschappelijk doel te bereiken eenvoudiger maken.
- **Burgerschap** – Serveer en toon verantwoordelijkheid tegenover lokale gemeenschappen.
- **Doorzettingsvermogen** – ergens aan vasthouden en niet opgeven, ook al is dat moeilijk.
- **Moed** – Moedig zijn en doen wat goed is, ongeacht onze angsten, moeilijkheden of gevolgen.
- **Mededogen** – Vriendelijk en attent zijn en zorg tonen voor het welzijn van anderen.

Samenwerkingen en lidmaatschappen

De Stichting werkt samen met Stichting Green Safaris Conservation Foundation, Commonland Foundation, The Nature Conservancy, World Wide Fund – Voices of Climate Action Program, INNO fund en het Ministry of Water Development & Sanitation Zambia.

De Stichting is aangesloten bij de branchevereniging voor het Particuliere Initiatief in Ontwikkelingssamenwerking Partin, en Stichting Donateursbelangen.